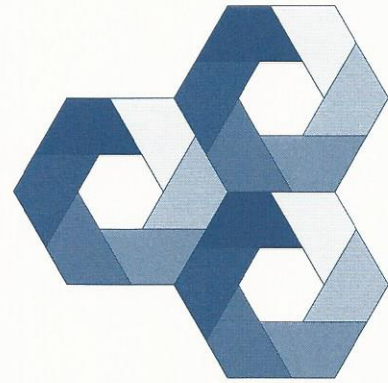


Zertifikat



Yasmin Birk

hat in der Zeit vom 21.12.2014 bis 20.01.2016

in der Kooperation mit der

Studiengemeinschaft Darmstadt GmbH

den bundeseinheitlichen IHK-Zertifikatslehrgang

Train the Trainer (IHK)

absolviert und mit Erfolg ein Projekt erarbeitet und präsentiert.

Der Lehrgang umfasste die auf der Rückseite aufgeführten Inhalte.

Lehrgangsdauer: 560 Lerneinheiten

Darmstadt, 20. Januar 2016

Industrie- und Handelskammer
Darmstadt

Gunda Weingartner

Studiengemeinschaft
Darmstadt

Dr. Volker Hedderich



Darmstadt
Rhein Main Neckar

Train-the-Trainer mit IHK-Zertifikat“

Der Trainer als Persönlichkeit:

Der Trainer als Persönlichkeit - Anforderungen an Trainer – Lernberater und Vertrauensperson – Wichtige Eigenschaften von Trainern –Umgang mit Belastungssituationen – Umgang mit Kritik – Selbstmotivation – Selbstreflexion und kontinuierliche Verbesserung –Zeit- und Arbeitsorganisation

Lerneinheiten: 40

Der Trainer als Lernförderer:

Trainer als Lernförderer – Unterstützung von Lernprozessen - Lernbegriff – Lerntheorien – Lernen und Vergessen – Lerntypen – Lernschwierigkeiten – Motivation und Emotionalität des Lernens - Ganzheitliches Lernen – Verbesserung der Motivation – Motivations- und Anreiztheorien - Konzentration – Umgang mit Prüfungsängsten – Entspannungsübungen - Energieaufbauübungen – Lernspiele und Lernposter

Lerneinheiten: 40

Der Trainer als Planer:

Vorbereitung des Unterrichts - Bestimmung der Ziele – Auswahl der Themen Zeitliche Gliederung – Vom Thema zu Lerneinheiten – Strukturierung von Lerneinheiten - Visualisierung von Lerneinheiten – Fallstudie: Planung einer Schulung

Lerneinheiten: 60

Der Trainer als Vermittler:

Einstieg ins Seminar – Vorstellung und Kennenlernen – Einführung ins Thema – Aufbau einer Unterrichtseinheit – Methodenwahl – Vortrag als Vermittlungsmethode – Gespräch als Erarbeitungsmethode – Moderationstechniken im Unterricht – Einsatz von Lernmedien – Teilnehmeraktive Lernformen im Unterricht – Selbstlernen als Trainingskompetenz – Der Abschluss einer Schulung

Lerneinheiten: 180

Der Trainer als Unterstützer:

Trainerverhalten und Lernklima – Bedeutung der Rahmenbedingungen - Trainerverhalten – Lernklima und Lernatmosphäre – Gruppenprozesse steuern – Entwicklung der Gruppendynamik
Rollenerwartungen und Rollenprobleme – Störungen im Unterricht – Ursachen von Störungen - Konflikte im Unterricht – Ursachen von Konflikten – Konflikttypen – Umgang mit schwierigen Teilnehmern – Fallstudie: Durchführung einer Schulung

Lerneinheiten: 120

Der Trainer als Dienstleister:

Unterstützung bei der Bedarfsanalyse – Entwicklung von Anforderungsprofilen – Potenzialanalysen –Förderprogramme – Unterstützung bei der Vorbereitung des Trainings – Passung von Qualifizierungsmaßnahmen – Unterstützung des Transfers – Möglichkeiten der Transferförderung - Qualitätssicherung und Bildungscontrolling - Evaluation und Qualitätssicherung – Fallstudie: Evaluation und Qualitätssicherung

Lerneinheiten: 120

Lerneinheiten insgesamt: 560